



ประกาศเทศบาลตำบลโคกกกลอย
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลโคกกกลอย มีความจะประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร เทศบาลตำบลโคกกกลอย จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งรับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด | จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร บุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกต้องมายื่นเอกสารหลักฐานสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกข้อความในใบสมัคร และบัตรประจำตัวสอบด้วยลายมือตนเอง พร้อมแนบเอกสาร ดังนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง จำนวน ๓ รูป
๔. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพังงา จำนวน ๑ ฉบับ (ออกให้ก่อนไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) โดยแพทย์ผู้มีใบประกอบโรคศิลปะสาขาเวชกรรม
๕. สำเนาหลักฐานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดไว้
๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

สำเนาให้ใช้ภาพถ่ายเอกสาร โดยให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และให้เขียนคำว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น

- สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ บาท

(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใดๆ)

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดมาจาก

ผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่เทศบาลตำบลโคกกกลอย ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

๘. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ เป็นต้นไป

ประเมินสมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
(ภาค ค) สอบความเหมาะสมของบุคคล	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	ตำแหน่ง ภารโรง
(ภาค ค) สอบความเหมาะสมของบุคคล	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	ตำแหน่ง คนงาน

๙. เกณฑ์การตัดสิน/ประกาศผล

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดจากวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

โดยเทศบาลตำบลโคกกกลอย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จะจัดจ้างเมื่อผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพังงาเรียบร้อยแล้ว

๑๐.๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จะจัดจ้างได้ ตามวันเวลาที่เทศบาลตำบลโคกกกลอยกำหนด

๑๐.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่

๑๐.๔ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

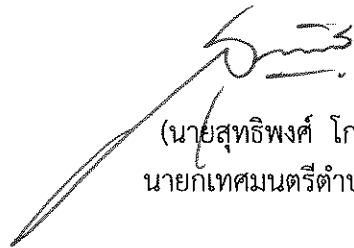
๑๐.๔.๑ ผู้ที่ขอสละสิทธิ์ ในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๔.๒ ผู้ที่ไม่มารายงานตัวในวันเวลา ที่กำหนด

๑๐.๔.๓ ผู้ที่แสดงหลักฐานหรือข้อความอันเป็นเท็จต่อทางราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุเทพพงษ์ โกยสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกกลอย

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกกกลอย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกกกลอย
ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

(๑) ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป ระยะการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท เงินค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เปิด-ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ มีให้สูญหาย ซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์ อาคารสำนักงาน วัสดุครุภัณฑ์หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. สามารถอ่าน – เขียนภาษาไทยได้
๓. มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้

พนักงานจ้างทั่วไป

(๒) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป ระยะการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท เงินค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- สามารถขับรถยนต์ได้และมีใบขับขี่
- เพศชาย